

**PBF PROJECT PROGRESS REPORT**  
**COUNTRY: EL SALVADOR**  
**TYPE OF REPORT: SEMI-ANNUAL, ANNUAL OR FINAL:**  
**semi-annual**  
**YEAR OF REPORT: 2020**



<b>Project Title: Mujeres Libres de Violencia en el Transporte Publico</b>													
<b>Project Number from MPTF-O Gateway: IRF 118842</b>													
<b>If funding is disbursed into a national or regional trust fund:</b> <input type="checkbox"/> Country Trust Fund <input type="checkbox"/> Regional Trust Fund  <b>Name of Recipient Fund:</b>	<b>Type and name of recipient organizations:</b>  <b>RUNO PNUD (Convening Agency)</b> <b>RUNO ONU Mujeres</b> <b>please select</b> <b>please select</b> <b>please select</b>												
<b>Date of first transfer:</b> 22 Noviembre 2019 <b>Project end date:</b> 22 Mayo 2021 <b>Is the current project end date within 6 months?</b> No													
<b>Check if the project falls under one or more PBF priority windows:</b> <input checked="" type="checkbox"/> Gender promotion initiative <input type="checkbox"/> Youth promotion initiative <input type="checkbox"/> Transition from UN or regional peacekeeping or special political missions <input type="checkbox"/> Cross-border or regional project													
<b>Total PBF approved project budget (by recipient organization):</b> <table border="0"> <thead> <tr> <th><b>Recipient Organization</b></th> <th><b>Amount</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PNUD</td> <td>\$ 798,150.00</td> </tr> <tr> <td>ONU Mujeres</td> <td>\$ 701,850.00</td> </tr> <tr> <td></td> <td>\$</td> </tr> <tr> <td></td> <td>\$</td> </tr> <tr> <td align="right" colspan="2">Total: \$ 1,500,000.00</td> </tr> </tbody> </table> <p>Approximate implementation rate as percentage of total project budget: 16%            *ATTACH PROJECT EXCEL BUDGET SHOWING CURRENT APPROXIMATE EXPENDITURE*</p>		<b>Recipient Organization</b>	<b>Amount</b>	PNUD	\$ 798,150.00	ONU Mujeres	\$ 701,850.00		\$		\$	Total: \$ 1,500,000.00	
<b>Recipient Organization</b>	<b>Amount</b>												
PNUD	\$ 798,150.00												
ONU Mujeres	\$ 701,850.00												
	\$												
	\$												
Total: \$ 1,500,000.00													
<b>Gender-responsive Budgeting:</b> Indicate dollar amount from the project document to be allocated to activities focussed on gender equality or women's empowerment: \$1,165,000.00 Amount expended to date on activities focussed on gender equality or women's empowerment: \$225,577.02													
<b>Project Gender Marker: GM3</b> <b>Project Risk Marker: Medium</b> <b>Project PBF focus area: 2.2 Democratic Governance</b>													

**Report preparation:**

Project report prepared by: Unidad de Coordinación del Proyecto

Project report approved by: Oficina de la Coordinadora Residente

Did PBF Secretariat review the report: No

### ***NOTES FOR COMPLETING THE REPORT:***

- *Avoid acronyms and UN jargon, use general /common language.*
- *Report on what has been achieved in the reporting period, not what the project aims to do.*
- *Be as concrete as possible. Avoid theoretical, vague or conceptual discourse.*
- *Ensure the analysis and project progress assessment is gender and age sensitive.*

### **PART 1: OVERALL PROJECT PROGRESS**

**Briefly outline the status of the project in terms of implementation cycle, including whether preliminary/preparatory activities have been completed (i.e. contracting of partners, staff recruitment, etc.) (1500 character limit):**

A 6 meses desde su inicio, el Proyecto se encuentra en fase de implementación. Durante los primeros meses se hicieron los contactos con los socios para el inicio de actividades. En febrero y marzo, se realizaron los desembolsos a las tres organizaciones de sociedad civil que van a fungir como socios en la implementación del proyecto y ellas también han iniciado con varias actividades.

Lamentablemente, en el último trimestre el proyecto ha sufrido retrasos debido a la pandemia y emergencia nacional del COVID-19. El proyecto tiene muchas consultas con usuarias y capacitaciones a motoristas del transporte público en cada uno de sus resultados, estos han tenido que ser diferidos ya que, en El Salvador se ha declarado una cuarentena mandataria durante la que en el último mes no se permite la circulación de buses, ni circulación de personas, ni reuniones. Adicionalmente, los socios de gobierno están volcados en atender la emergencia y además son personal de primera línea. Esto ha generado retrasos en la implementación, la que poco a poco se ha ido adaptando el trabajo para poder cumplir con algunas de las actividades de forma remota. Según las estimaciones de las autoridades se planea que se restablezca el transporte público en julio de 2020.

**Please indicate any significant project-related events anticipated in the next six months, i.e. national dialogues, youth congresses, film screenings, etc. (1000 character limit):**

Dentro de las actividades planificadas para los siguientes meses están: un foro sobre seguridad vial con perspectiva de género, grupos focales para la validación del diseño de paradas de buses, un evento público para la presentación del diseño de paradas de buses, la capacitación para transportistas y funcionariado a cargo de aplicar las normas de tránsito, la implementación de la hoja de ruta para la prevención, detección y atención de hechos de violencia contra las mujeres en el transporte público, y reuniones mensuales de la Iniciativa por un Transporte Público Seguro (ITPS).

Cabe mencionar que la implementación de estas actividades dependerá de las restricciones y de las leyes aprobadas bajo las nuevas condiciones post COVID-19.

**FOR PROJECTS WITHIN SIX MONTHS OF COMPLETION: summarize the main structural, institutional or societal level change the project has contributed to. This is not anecdotal evidence or a list of individual outputs, but a description of progress made toward the main purpose of the project. (1500 character limit):**

**In a few sentences, explain whether the project has had a positive human impact. May include anecdotal stories about the project's positive effect on the people's lives. Include**

**direct quotes where possible or weblinks to strategic communications pieces. (2000 character limit):**

Si bien se podría decir que la implementación aún está iniciando, el proyecto está generando las condiciones necesarias para impactar positivamente en la vida de las mujeres usuarias del transporte.

Del trabajo que hemos realizado hasta ahora con las instituciones, se resaltan las siguientes opiniones de funcionarios que han participado en el proyecto:

*“Cuando formamos parte de la iniciativa, sabemos que hay varios sectores que estarán con nosotros para darle una visualización diferente ante los usuarios, sobre todo lo de seguridad, lo vemos valioso para lograr el objetivo de manera no aislada” - Humberto Alvarez, empresario de la ruta 101B.*

*“La PNC había realizado esfuerzos pequeños en temas de acoso y violencia hacia las mujeres en el transporte público. No se tuvo éxito. Era necesario un esfuerzo de este tipo” - Margarita Rivas, Jefa del Departamento de Seguridad Vial, PNC*

*“Como país, estamos atrás en temas de transporte público. Pero estas acciones ponen en perspectiva hasta adonde podemos y queremos llegar” - Paola Bardi, VMT*

*“Prefiero tomar una ruta más ordenada, porque me hace sentir más segura” - Mujer usuaria del transporte público.*

Sin embargo, también podemos mencionar algunos pequeños impactos:

- Se han incorporado asientos preferenciales para mujeres embarazadas, personas con discapacidad y personas de la tercera edad.
- A causa de la emergencia por el COVID-19, la ruta 101B ha incorporado dispensadores con alcohol gel para todas las personas usuarias y ha requerido que sus motoristas utilicen guantes y mascarillas.

Se adjunta el Boletín Informativo No. 1, que contiene más opiniones y describe las actividades de avance.

## **PART II: RESULT PROGRESS BY PROJECT OUTCOME**

*Describe overall progress under each Outcome made during the reporting period (for June reports: January-June; for November reports: January-November; for final reports: full project duration). Do not list individual activities. If the project is starting to make/has made a difference at the outcome level, provide specific evidence for the progress (quantitative and qualitative) and explain how it impacts the broader political and peacebuilding context.*

- *“On track” refers to the timely completion of outputs as indicated in the workplan.*
- *“On track with peacebuilding results” refers to higher-level changes in the conflict or peace factors that the project is meant to contribute to. These effects are more likely in mature projects than in newer ones.*

*If your project has more than four outcomes, contact PBSO for template modification.*

## **Outcome 1: Transporte público y libre de acoso sexual para mujeres**

**Rate the current status of the outcome progress: on track**

**Progress summary:** (3000 character limit)

El Proyecto cuenta con avances en el diseño de las paradas de buses. A la fecha, se ha desarrollado un prototipo de diseño, sin embargo, están pendientes las consultas con el VMT y con las mujeres usuarias.

De igual forma, la ruta 101B ha iniciado con cambios en sus prácticas. A la fecha, han incorporado asientos preferenciales para mujeres embarazadas, personas con discapacidad y personas de la tercera edad. Además, con la crisis del COVID-19, la ruta 101B fue la primera en incorporar dispensadores con alcohol gel para todas las personas usuarias, así como el requerir que sus motoristas utilizaran guantes y mascarillas. Estas acciones fueron notables antes de que el VMT mandara a todas las unidades de buses a hacer lo mismo.

Con respecto a las campañas de sensibilización, se ha avanzado con la elaboración de términos de referencia, tomando en cuenta las necesidades específicas de las y los usuarios del transporte público. Adicionalmente, se ha diseñado una campaña de sensibilización sobre normas de convivencia y construcción de paz en el transporte público, en especial sobre el derecho a la ciudad para niñas, adolescentes y mujeres. El objetivo de esta actividad es la implementación de una campaña de sensibilización para visibilizar mensajes claves que sensibilizan a lideresas y líderes de opinión pública, a la vez se mostrarán las diferentes expresiones de violencia a las que las mujeres se enfrentan a diario en la zona urbana, a lo largo de toda la ejecución del proyecto.

**Indicate any additional analysis on how Gender Equality and Women's Empowerment and/or Youth Inclusion and Responsiveness has been ensured under this Outcome:**

(1000 character limit)

El proyecto busca el empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género. Para lograrlo se diseñaron las campañas de comunicaciones y sensibilización, así como los grupos focales en los que participarán mujeres usuarias del transporte. El proyecto pretende que sean ellas, quienes generen las soluciones.

**Outcome 2: Instituciones de gobierno fortalecidas para el eficaz cumplimiento de las leyes de transporte público.**

**Rate the current status of the outcome progress: on track**

**Progress summary:** (3000 character limit)

El proyecto ha iniciado con el fortalecimiento del VMT y el FONAT. Con el VMT se ha iniciado el proceso de implementación del Sistema de Trámite Regular Estructurado (TRE), una iniciativa para sistematizar los procesos del VMT. El Sistema incluye una plataforma digital para tres procesos de atención ciudadana a cargo del VMT: compensaciones, denuncias y automatización del FONAT, de manera que se les pueda dar una respuesta más rápida, eficiente y transparente.

Durante la emergencia del COVID 19, esta sistematización de procesos ha creado un resultado no esperado. Se ha acelerado la implementación del Sistema, pero a su vez, para que el VMT evite la aglomeración de personas en sus oficinas. Hasta ahora se han automatizado seis

procesos. Esta automatización consiste en el desarrollo de un soporte informático que permita atender las solicitudes recibidas por el VMT por medio de su *call center* y generar un acceso a los usuarios para la carga de información y documentación requerida. Esto genera condiciones tempranas para la implementación de los otros tres procesos inicialmente acordados.

Con la hoja de ruta para atender denuncias, se encuentra en ejecución una consultoría que proveerá: a) Documento de buenas prácticas nacionales o internacionales sobre mecanismos para la prevención, detección y atención de casos de violencia contra las mujeres en el transporte público; b) Identificación de necesidades de equipamiento para la generación de información sobre alertas y detección de hechos de violencia contra las mujeres en el transporte público; c) Hoja de ruta para el mejoramiento de los procedimientos de prevención, detección y atención de casos de violencia contra las mujeres en el transporte público, diseñada e implementada.

Se ha iniciado el proceso formativo con personal de FONAT – CONASEVI, encargados de capacitar en centros escolares, empresas privadas y otros actores sobre seguridad vial. Las capacitaciones se están impartiendo en línea a través del Centro de Capacitaciones de ONU Mujeres, con contenidos introductorios sobre los derechos de las mujeres, para que una vez se levanten las medidas de restricción a causa de la emergencia COVID-19, se puedan desarrollar los procesos formativos específicos basados en el manual de derechos humanos y género para capacitadores del VMT que se diseñará en el marco del proyecto.

**Indicate any additional analysis on how Gender Equality and Women’s Empowerment and/or Youth Inclusion and Responsiveness has been ensured under this Outcome:**  
(1000 character limit)

**Outcome 3:** Sociedad Salvadoreña participando activamente en mecanismo de cultura de paz en promoción del respeto a los derechos de las mujeres.

**Rate the current status of the outcome progress: on track**

**Progress summary:** (3000 character limit)

En noviembre del 2019 fue lanzada públicamente la Iniciativa por un Transporte Público Seguro (ITPS). Esta iniciativa es liderada por FUSADES y a la fecha de su lanzamiento, se habían incorporado otros actores, entre ONGs, gobiernos locales y nacional, cooperación internacional, sector privado y la empresa de la ruta 101B Especial. Para ese momento, había un total de 9 entidades que apoyaban la Iniciativa. A la fecha de este informe y gracias al proyecto, nuevas organizaciones y empresas se han sumado a la ITPS. Entre ellas están dos organizaciones de mujeres y la Mesa del Transporte Público, que es una asociación de varios empresarios del sector transporte. Esto es un resultado importante para el trabajo a futuro, ya que no solo se está garantizando la sostenibilidad de la Iniciativa, sino que la incorporación de más actores de la sociedad salvadoreña que podrán escalar a otras rutas las acciones emanadas del proyecto. Desde el inicio del proyecto, la ITPS ha sostenido 4 reuniones.

Con el fin de promover una cultura de paz y respeto hacia los derechos de las mujeres y las niñas, se ha realizado durante el mes de abril la divulgación de mensajes radiales que informen y eduquen para la transformación de los patrones socioculturales que promueven la violencia

y discriminación hacia las mujeres por razón del sexo. El contenido de las cuñas radiales ha versado sobre las siguientes temáticas: escalada de la violencia, violencia sexual en el ámbito público y privado, violencia contra las mujeres en condiciones de aislamiento/cuarentena. Esta actividad es parte de las acciones de sensibilización para periodistas, por lo que en la producción de las cuñas ha participado personal de comunicaciones de medios radiales, como parte del ejercicio de involucramiento de diversos sectores de la población para la construcción de ciudadanía y cultura de paz.

Con respecto al Foro de Seguridad Vial, debido a las nuevas condiciones y restricciones de movilidad dada la pandemia del COVID-19, se está explorando la posibilidad de realizar el foro de forma virtual, donde se incorporarán ponencias específicas sobre el transporte público y el respeto a los derechos de las mujeres.

**Indicate any additional analysis on how Gender Equality and Women’s Empowerment and/or Youth Inclusion and Responsiveness has been ensured under this Outcome:**  
(1000 character limit)

Si bien todas las acciones que se desarrollan en el proyecto buscan el empoderamiento de las mujeres, cabe resaltar que uno de los procesos en los que el proyecto está trabajando, beneficiarán mucho no solo a los transportistas, sino que contribuirán a la creación de una cultura de paz en el transporte público.

Se está trabajando también en la adaptación de la currícula para la certificación de los transportistas de buses y microbuses. El VMT quiere mejorar la percepción y conocimiento de los transportistas y solicitó el apoyo al proyecto para poder adaptar y mejorar la currícula que tenían con el INSAFORP (Instituto de Formación Profesional), para que se incorpore el enfoque de género y que contenga un enfoque transversal de género, derechos humanos y cultura de paz.

**PART III: CROSS-CUTTING ISSUES**

<p><b>Monitoring:</b> Please list monitoring activities undertaken in the reporting period (1000 character limit)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones de seguimiento con las organizaciones receptoras.</li> <li>• Reunión de Comité Ejecutivo.</li> <li>• Reuniones interagenciales de seguimiento</li> </ul>	<p>Do outcome indicators have baselines? no</p> <p>Has the project launched perception surveys or other community-based data collection? yes</p>
<p><b>Evaluation:</b> Has an evaluation been conducted during the reporting period? yes</p>	<p>Evaluation budget (response required): \$30,000.00</p> <p>If project will end in next six months, describe the evaluation preparations (1500 character limit):</p>

<p><b>Catalytic effects (financial):</b> Indicate name of funding agent and amount of additional non-PBF funding support that has been leveraged by the project.</p>	<p>Name of funder:            Amount:  FUSADES                        \$10,000.00</p>
<p><b>Other:</b> Are there any other issues concerning project implementation that you want to share, including any capacity needs of the recipient organizations?  <i>(1500 character limit)</i></p>	<p>El proyecto tenía previsto el levantamiento de la línea base y la generación de un estudio basado en la observación comunitaria. También, se tenía prevista una revisión de medio término. Sin embargo, justo cuando se iban a realizar la investigación y entrevistas a los usuarios, se emitió la declaratoria de emergencia por el COVID 19. En las primeras semanas ocurrió una disminución del 60% de usuarios del Transporte Público, imposibilitando la realización óptima de dicha investigación y por ende el contar con una línea de base.</p> <p>De igual forma, varias actividades se tenían previstas para el segundo trimestre del año, pero debido a la cuarentena, se han tenido que suspender y es posible que se generen retrasos en la implementación, y se están buscando otras formas innovadoras de ofrecer capacitaciones y así cumplir con las metas establecidas en el proyecto.</p> <p>Adicionalmente, la emergencia del COVID-19 ha generado un nuevo riesgo al proyecto. Los transportistas han entrado en un nuevo conflicto con el gobierno por la cantidad y unidades, pasajeros y tiempo permitido de circulación, ya que puede afectar el subsidio y los ingresos. Esto estará siendo monitoreado y reportado en el proyecto ya que esto puede generar retrasos y complicar la articulación del trabajo.</p>



## PART IV: INDICATOR BASED PERFORMANCE ASSESSMENT

Using the **Project Results Framework as per the approved project document or any amendments**- provide an update on the achievement of **key indicators** at both the outcome and output level in the table below (if your project has more indicators than provided in the table, select the most relevant ones with most relevant progress to highlight). Where it has not been possible to collect data on indicators, state this and provide any explanation. Provide gender and age disaggregated data. (300 characters max per entry)

	<b>Performance Indicators</b>	<b>Indicator Baseline</b>	<b>End of project Indicator Target</b>	<b>Indicator Milestone</b>	<b>Current indicator progress</b>	<b>Reasons for Variance/ Delay (if any)</b>
<b>Outcome 1</b> Transporte público seguro y libre de acoso sexual hacia mujeres	<b>Indicador 1.1</b> Percepción de la inseguridad de las mujeres en el transporte público	San Salvador- 65% mujeres, 61% hombres <sup>1</sup> Santa Tecla- 46% mujeres, 44% hombres	San Salvador - 60% mujeres, 56% hombres Santa Tecla 40% mujeres, 39% hombres	Encuesta	La encuesta se medirá a finales del 2020	
	<b>Indicador 1.2</b> Percepción de la inseguridad de las mujeres en las paradas de buses	San Salvador- 42% mujeres, 36% hombres Santa Tecla- 20% mujeres, 20% hombres	San Salvador-37% mujeres, 31% hombres Santa Tecla- 15% mujeres, 15% hombres	Encuesta	La encuesta se medirá a finales del 2020	
	<b>Indicador 1.3</b> Percepción de pasajeros sobre la tolerancia hacia el acoso sexual en el transporte público	<b>0</b>	A determinar con encuesta de entrada y actualización de línea de base del proyecto	Encuesta	Se esperaba levantar la línea base en el primer trimestre del 2020. Sin embargo, fue decretada cuarentena mandataria y ha imposibilitado la realización de encuestas y	

<sup>1</sup>Datos municipales que abarcan todas las rutas de transporte.

	<b>Performance Indicators</b>	<b>Indicator Baseline</b>	<b>End of project Indicator Target</b>	<b>Indicator Milestone</b>	<b>Current indicator progress</b>	<b>Reasons for Variance/ Delay (if any)</b>
					la circulación del transporte público.	
<b>Output 1.1</b> Implementado el programa piloto en las unidades de transporte de la ruta 101B.	<b>Indicator 1.1.1</b> Número de unidades de la ruta 101B modificadas cumpliendo normas de convivencia	0	20	Reuniones iniciales con los empresarios de las unidades.  Remover imágenes, mensajes y música que dañan a la mujer.	Se han realizado tres reuniones con los transportistas, además de su inclusión en el ITPS.  Se han promovido en 22 unidades de la 101B, las siguientes reformas: asientos preferenciales, uso de mascarillas y alcohol gel en las unidades, no se escucha música en las unidades y se ha removido imágenes que dañan a las mujeres.  Se ha estado trabajando en un modelo de APP que irá vinculado a las denuncias que reciba el VMT. A la fecha, se están estudiando diferentes aplicaciones que hay en Latinoamérica y que puedan funcionar para El Salvador.	
	<b>Indicator 1.1.2</b> Número de personas alcanzadas con las campañas de sensibilización	0	17,300 personas usuarias y operarios de la ruta 101B alcanzadas con la campaña de sensibilización	Plan de implementación.	A la fecha se cuenta con los términos de referencia para el lanzamiento de campaña dentro de los buses.	Hay un retraso en la implementación de esta actividad, ya que hay restricciones en el transporte público; por lo que lanzar una campaña en estos momentos no sería estratégico.

	<b>Performance Indicators</b>	<b>Indicator Baseline</b>	<b>End of project Indicator Target</b>	<b>Indicator Milestone</b>	<b>Current indicator progress</b>	<b>Reasons for Variance/ Delay (if any)</b>
			(50% mujeres y 50% hombres)		También se cuenta con una asistencia técnica para el diseño de una campaña de sensibilización sobre normas de convivencia y construcción de paz en el transporte público, en especial sobre el derecho a la ciudad para niñas, adolescentes y mujeres.	
<b>Output 1.2</b> Generados cambios en las paradas de buses donde transita la ruta 101B	<b>Indicator 1.2.1</b> Número de paradas de buses modificadas	0	4 paradas con mayor afluencia modificadas	Diseños de las paradas	Se cuenta con una propuesta de diseño. Se espera contar con el visto bueno del VMT y de las mujeres usuarias para iniciar con la modificación.	
	<b>Indicator 1.2.2</b> Número de propuestas presentadas que contengan enfoque de género y normas de seguridad.	0	3 propuestas presentadas	Laboratorio de co-creación.	Se cuenta con una propuesta de diseño de parada de buses.  Se han iniciado acercamientos con las alcaldías de Santa Tecla y San Salvador y con la Fundación Arquitectos Sin Fronteras, para evaluar las estrategias de implementación de los Laboratorios de Cocreación de paradas de buses.	Por la emergencia del COVID 19 decretada el 11 de marzo y que se mantiene hasta la fecha de envío de este informe, el desarrollo de Laboratorios de co-creación con mujeres para el diseño de paradas de buses se ha reprogramado para el mes de agosto, en caso sean levantadas las restricciones.

	<b>Performance Indicators</b>	<b>Indicator Baseline</b>	<b>End of project Indicator Target</b>	<b>Indicator Milestone</b>	<b>Current indicator progress</b>	<b>Reasons for Variance/ Delay (if any)</b>
<b>Outcome 2</b> Instituciones de gobierno fortalecidas para el eficaz cumplimiento de las leyes de transporte publico	<b>Indicator 2.1</b> Número de denuncias recibidas por acoso sexual en las unidades de transporte	0	25	Reportes de la PNC	Este indicador, se medirá a final del año para contar con un número total.	Se realizará una medición al final del año debido a los cambios en el contexto nacional por la pandemia del COVID 19, y que, por Decreto Ejecutivo, está prohibida la circulación del transporte público.
<b>Output 2.1</b> Mejorada la atención que brinda la PNC a mujeres víctimas de acoso	<b>Indicator 2.1.1</b> Ruta de denuncia generada para casos específicos de acoso sexual en el transporte público y paradas de buses.	0	1 ruta de denuncias generada, aprobada y socializada	Reuniones de consulta para definir la ruta a elaborar	Se encuentra en ejecución la consultoría: "Diseño de una Hoja de Ruta para el mejoramiento de los procedimientos de prevención, detección y atención de casos de violencia contra las mujeres en el transporte público".  De parte de la PNC, ya se ha recibido el requerimiento de equipamiento para las UNIMUJER-ODAC de San Salvador y Santa Tecla. Se espera que se realice la entrega en el mes de junio.	
	<b>Indicator 2.1.2</b> Número de agentes policiales capacitados en	0	400 agentes capacitados. (100% de las	Talleres de consulta para la	Se han realizado reuniones con la Unidad de Género de la PNC para el	

	<b>Performance Indicators</b>	<b>Indicator Baseline</b>	<b>End of project Indicator Target</b>	<b>Indicator Milestone</b>	<b>Current indicator progress</b>	<b>Reasons for Variance/ Delay (if any)</b>
	temas de género y respeto a los derechos humanos.		mujeres que forman parte de la unidad de Transito y un 80% de los hombres	elaboración del manual	establecimiento de cursos con enfoque de género.	reprogramado para el mes de septiembre. Es importante resaltar que la PNC es personal de primera línea atendiendo la emergencia nacional y toda su atención está volcada en ello.
<b>Output 2.2</b> Generadas capacidades en el Viceministerio de Transporte para el cumplimiento y desarrollo de políticas que incluyan la promoción de los derechos de la mujer y su movilidad segura.	<b>Indicator 2.2.1</b> Número de personas capacitadas en el VMT sobre temas de género.	0	150 (30% mujeres, 70% hombres)	Talleres realizados	Se ha iniciado el proceso formativo con personal de FONAT - CONASEVI (17 personas: 8 mujeres y 9 hombres) encargados de capacitar en centros escolares, empresas privadas y otros actores sobre seguridad vial. Las capacitaciones se están impartiendo en línea a través del Centro de Capacitaciones de ONU Mujeres, con contenidos introductorios sobre los derechos de las mujeres.  Adicionalmente, la Directora del FONAT participó en la comunidad de práctica del PNUD a nivel de Latinoamérica para conocer buenas prácticas en temas de género y transporte que pueden ser retomados para El Salvador.	Cuando se levanten las medidas de restricción a causa de la emergencia COVID-19, se espera desarrollar los procesos formativos específicos basados en el manual de derechos humanos y género para capacitadores del VMT diseñará en el marco del proyecto.
	<b>Indicator 2.2.2</b>	0	1 manual elaborado,	Talleres de consulta para la	Se ha iniciado el proceso de contratación de la	

	<b>Performance Indicators</b>	<b>Indicator Baseline</b>	<b>End of project Indicator Target</b>	<b>Indicator Milestone</b>	<b>Current indicator progress</b>	<b>Reasons for Variance/ Delay (if any)</b>
	Manual sobre derechos humanos y género para transportistas.		aprobado y difundido	elaboración del manual.	<p>asistencia técnica para elaboración de Manual sobre Género y Derechos Humanos, se espera que inicie en el mes de junio.</p> <p>Se ha iniciado una revisión técnica sobre modelos de cursos virtuales, para la elaboración de los términos de referencia y poder montar cursos en una plataforma.</p>	
<b>Output 2.3</b> Promovidas y generadas y propuestas de reformas legales sobre la normativa del transporte público con enfoque de género.	<b>Indicator 2.3.1</b> Número de reformas elaboradas	0	2	Compilación de leyes en la Comisión de Transporte	<p>Este resultado se realiza en coordinación con las organizaciones de sociedad civil, socias en la implementación. Se han sostenido reuniones donde se ha avanzado en los acuerdos sobre la socialización y sobre las consultas a las mujeres. A la fecha, está en proceso una propuesta legal para la prevención de violencia contra las mujeres en el transporte público.</p> <p>También se ha iniciado una revisión, documentación y sistematización de</p>	

	<b>Performance Indicators</b>	<b>Indicator Baseline</b>	<b>End of project Indicator Target</b>	<b>Indicator Milestone</b>	<b>Current indicator progress</b>	<b>Reasons for Variance/ Delay (if any)</b>
					reglamentos y leyes de tránsito.	
	<b>Indicator 2.3.2</b> Número de reformas legales promovidas	0	4	Compilación de leyes en la Comisión de Transporte	Como parte de las acciones de abogacía, se está organizando un foro (para finales del mes de junio) para presentar a diputadas del Grupo Parlamentario de Mujeres, buenas prácticas internacionales que se han implementado por ONU Mujeres y el análisis de las reformas legales que han requerido.	
<b>Outcome 3</b> Sociedad Salvadoreña participando activamente en mecanismo de cultura de paz y en la promoción del respeto a los derechos de la mujer	<b>Indicator 3.1</b> Acciones colectivas realizadas para la promoción de la paz y respeto a las mujeres en espacios públicos	0	3	Campañas realizadas por y en la comunidad.		Debido a la pandemia y restricciones del COVID 19, hay un retraso en este resultado. Sin embargo, cuando termine la cuarentena mandataria y se establezcan las nuevas regulaciones de circulación, se retomarán y se reajustaran metas e indicadores según se vea necesario, sin modificar la intención del resultado.
	<b>Indicator 3.2</b> Número de actores sociales y medios de comunicación que participan activamente en la promoción de una cultura de paz y el respeto a las mujeres.	0	25	25 organizaciones o actores sociales involucrados promoviendo una cultura de paz y respeto a las mujeres.		Por la emergencia del COVID 19 decretada el 11 de marzo y que se mantiene hasta la fecha de envío de este informe, el inicio de esta actividad se ha reprogramado para el próximo año.

	<b>Performance Indicators</b>	<b>Indicator Baseline</b>	<b>End of project Indicator Target</b>	<b>Indicator Milestone</b>	<b>Current indicator progress</b>	<b>Reasons for Variance/ Delay (if any)</b>
<b>Output 3.1</b> Sensibilizados a los proveedores de servicio y las usuarias del transporte para conocer sus deberes y derechos	<b>Indicator 3.1.1</b> Número de personas capacitadas.	0	100 personas capacitadas, 50% hombres y 50% mujeres	Taller realizado		Se tenían planificados dos talleres (sensibilización de género y masculinidades) a los proveedores de servicio de transporte. Sin embargo, por la emergencia del COVID 19, se han reprogramado al segundo semestre del año.
<b>Output 3.2</b> Generada contraloría ciudadana que vele por el fomento de una cultura de paz y respeto de los derechos de la mujer.	<b>Indicator 3.2.1</b> Número de periodistas que generan cobertura de medios describiendo causas de la violencia de género, denunciando acoso sexual y promoviendo derechos de la mujer.	25 periodistas capacitados en “Cobertura Periodística sobre la Violencia contra las Mujeres en la Visualización de Datos”	30 periodistas capacitados (80% mujeres y 20% hombres)	Taller elaborado	Se ha realizado durante el mes de abril la divulgación de mensajes radiales que informan y educan para la transformación de los patrones socioculturales que promueven la violencia y discriminación hacia las mujeres por razón del sexo. En la producción de las cuñas ha participado personal de comunicaciones de medios radiales como parte del ejercicio de involucramiento de diversos sectores de la población para la construcción de ciudadanía y cultura de paz.	A partir del segundo semestre del año se realizará la contratación de una asistencia técnica para promover el diálogo y la participación de las escuelas de comunicaciones de universidades y de medios de comunicación (ASDER, TCS, RSM) la elaboración de propuestas para la prevención la violencia contra las mujeres, y en particular el acoso sexual, en el transporte público.



	<b>Performance Indicators</b>	<b>Indicator Baseline</b>	<b>End of project Indicator Target</b>	<b>Indicator Milestone</b>	<b>Current indicator progress</b>	<b>Reasons for Variance/ Delay (if any)</b>
	<b>Indicator 3.2.2</b> Número de personas sensibilizadas en temas de cultura de paz y respeto a los derechos de las mujeres	0	100 mujeres y 100 hombres (50% de estos deberán ser jóvenes).	Capacitación realizadas		Por la emergencia del COVID 19 decretada el 11 de marzo y que se mantiene hasta la fecha de envío de este informe, el inicio de esta actividad se ha reprogramado para el segundo semestre del año.
<b>Output 3.3</b> Establecida y funcionando la mesa de diálogo “Iniciativa por un transporte público seguro”	<b>Indicator 3.3.1</b> Número de sectores representados, incluyendo a las mismas mujeres para la construcción de acuerdo.	3 sectores involucrados	6 sectores, incluyendo organizaciones de mujeres	Convocatorias a las reuniones.	Se han incorporado 2 organizaciones al y por al ITPS: <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Dos organizaciones de mujeres (AMT y Las Dignas)</li> <li>2. La Mesa del Transporte Publico, una asociación de empresarios del transporte público.</li> </ul>	
	<b>Indicator 3.3.2</b> Número de acuerdos implementados	1 acuerdo implementado	3 acuerdos implementados	Primera reunión realizada	A la fecha, se han realizado 3 reuniones desde el inicio del proyecto, con la presencia de todos los sectores involucrados. En estas reuniones se ha discutido sobre el trabajo con las municipalidades, así como nuevas alianzas.	Existe un retraso en la calendarización de las reuniones y en la puesta en marcha de los acuerdos, debido a las restricciones del COVID 19.

## Annex B- PBF Project Budget

### Instructions:

1. Only fill in white cells. Grey cells are locked and/or contain spreadsheet formulas.
2. Complete both Sheet 1 and Sheet 2.
  - a) First, prepare a budget organized by activity/output/outcome in Sheet 1. (Activity amounts can be indicative estimates.)
  - b) Then, divide each output budget along UN Budget Categories in Sheet 2.
3. Be sure to include % towards Gender Equality and Women's Empowerment
3. Do not use Sheet 4 or 5, which are for MPTF and PBF use.
4. Leave blank any Organizations/Outcomes/Outputs/Activities that aren't needed. DO NOT delete cells.
5. Do not adjust tranche amounts without consulting PBSO.

**Table 1 - PBF project budget by outcome, output and activity**

Outcome/ Output number	Description (Text)	Recipient Organization 1 Budget	Recipient Organization 2 Budget	Recipient Organization 3 Budget	Total	% of budget per activity allocated to Gender Equality and Women's Empowerment (GEWE) (if any):	Current level of expenditure/ commitment (To be completed at time of project progress reporting)	Any remarks (e.g. on types of inputs provided or budget justification, esp. for TA or travel costs)
		PNUD	ONUMJERES					
<b>OUTCOME 1:</b>	Transporte público seguro y libre de acoso sexual hacia mujeres							
<b>Output 1.1:</b>	Implementado el programa piloto en las unidades de transporte de la ruta 101B.							
Activity 1.1.1:	Campaña de sensibilización sobre que es el acoso y como denunciarlo.	\$ 50,000.00	\$ 40,000.00		\$ 90,000.00	100%	49,629	
Activity 1.1.2:	Elaboración de una app en alianza con el VMT que califique a los conductores.	\$ 50,000.00			\$ 50,000.00	100%		
Activity 1.1.3:			\$ -		\$ -			
Activity 1.1.4		\$ -			\$ -			
Activity 1.1.5		\$ -	\$ -		\$ -		\$ -	
Activity 1.1.6		\$ -	\$ -		\$ -		\$ -	
Activity 1.1.7					\$ -			
Activity 1.1.8					\$ -			
	<b>Output Total</b>	<b>\$ 100,000.00</b>	<b>\$ 40,000.00</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 140,000.00</b>	<b>\$ 140,000.00</b>	<b>\$ 49,628.83</b>	
<b>Output 1.2:</b>	Generados cambios en las paradas de buses donde transita la ruta 101B							
Activity 1.2.1	Laboratorio de co-creación del diseño de las paradas	\$ 20,600.00	\$ 15,000.00		\$ 35,600.00	100%	4,485	
Activity 1.2.2	Estructuras de las paradas de buses modificadas	\$ 100,000.00			\$ 100,000.00	100%	\$ 3,857.14	

Activity 1.2.3			\$ -		\$ -			
Activity 1.2.4			\$ -		\$ -			
Activity 1.2.5			\$ -		\$ -		\$ -	
Activity 1.2.6					\$ -			
Activity 1.2.7					\$ -			
Activity 1.2.8					\$ -			
<b>Output Total</b>		<b>\$ 120,600.00</b>	<b>\$ 15,000.00</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 135,600.00</b>	<b>\$ 135,600.00</b>	<b>\$ 8,342.19</b>	
<b>Output 1.3:</b>								
Activity 1.3.1					\$ -			
Activity 1.3.2					\$ -			
Activity 1.3.3					\$ -			
Activity 1.3.4					\$ -			
Activity 1.3.5					\$ -			
Activity 1.3.6					\$ -			
Activity 1.3.7					\$ -			
Activity 1.3.8					\$ -			
<b>Output Total</b>		<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	
<b>Output 1.4:</b>								
Activity 1.4.1					\$ -			
Activity 1.4.2					\$ -			
Activity 1.4.3					\$ -			
Activity 1.4.4					\$ -			
Activity 1.4.5					\$ -			
Activity 1.4.6					\$ -			
Activity 1.4.7					\$ -			
Activity 1.4.8					\$ -			
<b>Output Total</b>		<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	
<b>OUTCOME 2:</b>	<b>Instituciones de gobierno fortalecidas para el eficaz cumplimiento de las leyes de transporte publico</b>							
<b>Outcome 2.1</b>	Mejorada la atención que brinda la PNC a mujeres víctimas de acoso							
Activity 2.1.1	Establecida una ruta de denuncia con las unidades especializada a mujeres en situación de violencia, de la Oficina de Denuncia y Atención Ciudadana.	\$ -	\$ 100,000.00		\$ 100,000.00	100%	1,735	
Activity 2.1.2	Sensibilización a agentes policiales de la división de tránsito en temas de derechos humanos y género	\$ 50,000.00	\$ 40,000.00		\$ 90,000.00	100%		
Activity 2.1.3					\$ -			
Activity 2.1.4					\$ -			
Activity 2.1.5					\$ -			
Activity 2.1.6					\$ -			
Activity 2.1.7					\$ -			
Activity 2.1.8					\$ -			
<b>Output Total</b>		<b>\$ 50,000.00</b>	<b>\$ 140,000.00</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 190,000.00</b>	<b>\$ 190,000.00</b>	<b>\$ 1,735.00</b>	
<b>Output 2.2</b>	Generadas capacidades en el Viceministerio de Transporte para el cumplimiento y desarrollo de políticas que incluyan la promoción de los derechos de la mujer y su movilidad segura.							

Activity 2.2.1	Capacitación a capacitadores del VMT quienes darán charlas a los transportistas sobre de género, derechos humanos y construcción de paz		\$ 40,000.00		\$ 40,000.00			
Activity 2.2.2	Establecimiento de un sistema de toma de denuncia y seguimiento con respecto a los permisos otorgados a los empresarios de buses.	\$ 75,000.00			\$ 75,000.00	100%	\$ 100,000.00	
Activity 2.2.3	Elaboración de manual sobre derechos humanos y genero para transportistas.	\$ 25,000.00	\$ 40,000.00		\$ 65,000.00	100%		
Activity 2.2.4	Curso virtual y presencial sobre respeto a las mujeres en el transporte público.	\$ 40,000.00	\$ 45,000.00		\$ 85,000.00	100%		
Activity 2.2.5	Elaboración de una app en alianza con la Iniciativa de Transporte Publico que califique a los conductores y alerta				\$ -			
Activity 2.2.6					\$ -			
Activity 2.2.7					\$ -			
Activity 2.2.8					\$ -			
	<b>Output Total</b>	<b>\$ 140,000.00</b>	<b>\$ 125,000.00</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 265,000.00</b>	<b>\$ 225,000.00</b>	<b>\$ 100,000.00</b>	
<b>Output 2.3</b>	Promovidas y generadas propuestas de reformas legales sobre la normativa del transporte público con enfoque de género.							
Activity 2.3.1	Elaboración de reformas legales	\$ 30,000.00	\$ 15,000.00		\$ 45,000.00	100%	7,069	
Activity 2.3.2	Acciones de abogacía con la Comisión de Transporte de la Asamblea Legislativa y VMT.	\$ 5,000.00	\$ 10,000.00		\$ 15,000.00	100%		
Activity 2.3.3	Difusión de las reformas propuestas	\$ 5,000.00	\$ 10,000.00		\$ 15,000.00	100%		
Activity 2.3.4					\$ -			
Activity 2.3.5					\$ -			
Activity 2.3.6					\$ -			
Activity 2.3.7					\$ -			
Activity 2.3.8					\$ -			
	<b>Output Total</b>	<b>\$ 40,000.00</b>	<b>\$ 35,000.00</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 75,000.00</b>	<b>\$ 75,000.00</b>	<b>\$ 7,069.40</b>	
<b>Output 2.4</b>								
Activity 2.4.1					\$ -			
Activity 2.4.2					\$ -			
Activity 2.4.3					\$ -			
Activity 2.4.4					\$ -			
Activity 2.4.5					\$ -			
Activity 2.4.6					\$ -			
Activity 2.4.7					\$ -			
Activity 2.4.8					\$ -			
	<b>Output Total</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	
<b>OUTCOME 3:</b>	<b>Sociedad Salvadoreña participando activamente en mecanismo de cultura de paz y en la promoción del respeto a los derechos de la mujer</b>							
<b>Output 3.1</b>	<b>Sensibilizados a los proveedores de servicio y las usuarias del transporte para conocer sus deberes y derechos</b>							
Activity 3.1.1	Talleres de formación y sensibilización a empresarios del transporte público, mujeres y hombres.	\$ 14,554.23	\$ 50,000.00		\$ 64,554.23	100%		
Activity 3.1.2					\$ -			
	<b>Output Total</b>	<b>\$ 14,554.23</b>	<b>\$ 50,000.00</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 64,554.23</b>	<b>\$ 64,554.23</b>	<b>\$ -</b>	
<b>Output 3.2:</b>	<b>Generada contraloría ciudadana que vele por el fomento de una cultura de paz y respeto de los derechos de la mujer. nero</b>							
Activity 3.2.1	Capacitación para periodistas	\$ 30,000.90	\$ 30,000.00		\$ 60,000.90	100%	\$ 2,500.00	
Activity 3.2.2	Capacitaciones en escuelas		\$ 25,000.00		\$ 25,000.00	100%	\$ 5,000.00	
Activity 3.2.3	Participación en el 2do Congreso Centroamericano de Seguridad Vial	\$ 25,000.00	\$ 10,000.00		\$ 35,000.00	100%		
Activity 3.2.4	Promoción de acciones colectivas para garantizar el cumplimiento de leyes		\$ 12,500.00		\$ 12,500.00	100%		

Activity 3.2.5	Aulas ambulantes en sectores públicos sobre cultura de paz y derechos de la		\$ 20,000.00		\$ 20,000.00	100%		
Activity 3.2.6	Actividad por el Día Internacional de la Paz	\$ 26,565.42			\$ 26,565.42	100%		
Activity 3.2.7					\$ -			
Activity 3.2.8					\$ -			
<b>Output Total</b>		<b>\$ 81,566.32</b>	<b>\$ 97,500.00</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 179,066.32</b>	<b>\$ 179,066.32</b>	<b>\$ 7,500.00</b>	
<b>Output 3.3</b>	<b>Establecida y funcionando la mesa de diálogo "Iniciativa por un transporte público seguro"</b>							
Activity 3.3.1	Reuniones de la mesa	\$ 20,779.45			\$ 20,779.45	100%	\$ 10,094.60	
Activity 3.3.2	Generación de alianzas publico privadas	\$ 5,000.00			\$ 5,000.00	100%	\$ 5,000.00	
Activity 3.3.3					\$ -			
Activity 3.3.4					\$ -			
Activity 3.3.5					\$ -			
Activity 3.3.6					\$ -			
Activity 3.3.7					\$ -			
Activity 3.3.8					\$ -			
<b>Output Total</b>		<b>\$ 25,779.45</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 25,779.45</b>	<b>\$ 25,779.45</b>	<b>\$ 15,094.60</b>	
Activity 3.4.5					\$ -			
Activity 3.4.6					\$ -			
Activity 3.4.7					\$ -			
Activity 3.4.8					\$ -			
<b>Output Total</b>		<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	
<b>OUTCOME 4:</b>								
<b>Output 4.1</b>								
Activity 4.1.1					\$ -			
Activity 4.1.2					\$ -			
Activity 4.1.3					\$ -			
Activity 4.1.4					\$ -			
Activity 4.1.5					\$ -			
Activity 4.1.6					\$ -			
Activity 4.1.7					\$ -			
Activity 4.1.8					\$ -			
<b>Output Total</b>		<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	
<b>Output 4.2</b>								
Activity 4.2.1					\$ -			
Activity 4.2.2					\$ -			
Activity 4.2.3					\$ -			
Activity 4.2.4					\$ -			
Activity 4.2.5					\$ -			
Activity 4.2.6					\$ -			
Activity 4.2.7					\$ -			
Activity 4.2.8					\$ -			
<b>Output Total</b>		<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	
<b>Output 4.3</b>								
Activity 4.3.1					\$ -			
Activity 4.3.2					\$ -			

Activity 4.3.3					\$ -			
Activity 4.3.4					\$ -			
Activity 4.3.5					\$ -			
Activity 4.3.6					\$ -			
Activity 4.3.7					\$ -			
Activity 4.3.8					\$ -			
<b>Output Total</b>	<b>\$</b>	<b>-</b>	<b>\$</b>	<b>-</b>	<b>\$</b>	<b>-</b>	<b>\$</b>	<b>-</b>
<b>Output 4.4</b>								
Activity 4.4.1					\$ -			
Activity 4.4.2					\$ -			
Activity 4.4.3					\$ -			
Activity 4.4.4					\$ -			
Activity 4.4.5					\$ -			
Activity 4.4.6					\$ -			
Activity 4.4.7					\$ -			
Activity 4.4.8					\$ -			
<b>Output Total</b>	<b>\$</b>	<b>-</b>	<b>\$</b>	<b>-</b>	<b>\$</b>	<b>-</b>	<b>\$</b>	<b>-</b>

<b>Additional personnel costs</b>		\$ 113,434.58	\$ 103,434.58		\$ 216,869.16	80%	\$ 23,383.00	
<b>Additional Operational Costs</b>		\$ 10,000.00	\$ 10,000.00		\$ 20,000.00		\$ 12,824.00	
<b>Monitoring budget</b>		\$ 50,000.00	\$ 40,000.00		\$ 90,000.00			
<b>Budget for independent final evaluation</b>					\$ -			
<b>Total Additional Costs</b>	<b>\$</b>	<b>173,434.58</b>	<b>\$ 153,434.58</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 326,869.16</b>	<b>\$ 173,495.33</b>	<b>\$ 36,207.00</b>	

	Totals			
	Recipient Organization 1	Recipient Organization 2	Recipient Organization 3	Total
	PNUD	ONUMJERES		
Sub-Total Project Budget	\$ 745,934.58	\$ 655,934.58	\$ -	\$ 1401,869.16
Indirect support costs (7%):	\$ 52,215.42	\$ 45,915.42	\$ -	\$ 98,130.84
<b>Total</b>	<b>\$ 798,150.00</b>	<b>\$ 701,850.00</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 1500,000.00</b>

Performance-Based Tranche Breakdown					
	Recipient Organization 1	Recipient Organization 2	Recipient Organization 3	Total	Tranche %
	PNUD	ONUMJERES			

<b>First Tranche:</b>	\$ 558,705.00	\$ 491,295.00	\$ -	\$ 1,050,000.00	70%
<b>Second Tranche:</b>	\$ 239,445.00	\$ 210,555.00	\$ -	\$ 450,000.00	30%
<b>Third Tranche</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	
<b>Total:</b>	\$ 798,150.00	\$ 701,850.00	\$ -	\$ 1,500,000.00	100%

<b>\$ Towards GEWE (includes indirect costs)</b>	\$ 1,293,090.00
<b>% Towards GEWE</b>	86.21%
<b>\$ Towards M&amp;E (includes indirect costs)</b>	\$ 96,300.00
<b>% Towards M&amp;E</b>	6.42%
<p>Note: PBF does not accept projects with less than 5% towards M&amp;E and less than 15% towards GEWE. These figures will show as red if this minimum threshold is not met.</p>	

<b>Total Expenditure</b>	\$ 225,577.02
<b>Delivery Rate:</b>	16%

## Annex D - PBF Project Budget

### Instructions:

1. Divide each output budget total along the relevant UN budget categories.
2. For reference, output totals from the outcome/output/activity breakdown have been transferred from Table 1.
3. The output totals should match, and will show as red if not.

Table 2 - Output breakdown by UN budget categories

	Recipient Agency 1	Recipient Agency 2	Recipient Agency 3	Total
	PNUD	ONUMJERES		
<b>OUTCOME 1</b>				
<b>Output 1.1</b>				
<b>Output Total from Table 1</b>	\$ 100,000.00	\$ 40,000.00	\$ -	\$ 140,000.00
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)				\$ -
4. Contractual services				\$ -
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts	\$ 145,000.00	\$ 40,000.00		\$ 185,000.00
7. General Operating and other Costs				\$ -
<b>Total</b>	\$ 145,000.00	\$ 40,000.00	\$ -	\$ 185,000.00
<b>Output 1.2</b>				
<b>Output Total from Table 1</b>	\$ 120,600.00	\$ 15,000.00	\$ -	\$ 135,600.00
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)				\$ -
4. Contractual services				\$ -
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts	\$ 75,000.00	\$ 15,000.00		\$ 90,000.00
7. General Operating and other Costs				\$ -
<b>Total</b>	\$ 75,000.00	\$ 15,000.00	\$ -	\$ 90,000.00
<b>Output 1.3</b>				
<b>Output Total from Table 1</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)				\$ -
4. Contractual services	\$ -			\$ -
5. Travel	\$ -			\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs				\$ -
<b>Total</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
<b>Output 1.4</b>				
<b>Output Total from Table 1</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)				\$ -
4. Contractual services				\$ -
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs				\$ -
<b>Total</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
<b>OUTCOME 2</b>				
<b>Output 2.1</b>				
<b>Output Total from Table 1</b>	\$ 50,000.00	\$ 140,000.00	\$ -	\$ 190,000.00
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)		\$ 40,000.00		\$ 40,000.00
4. Contractual services	\$ 35,000.00	\$ 50,000.00		\$ 85,000.00
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts		\$ 50,000.00		\$ 50,000.00
7. General Operating and other Costs				\$ -



Total	\$	35,000.00	\$	140,000.00	\$	-	\$	175,000.00
-------	----	-----------	----	------------	----	---	----	------------

<b>Output 2.2</b>				
<b>Output Total from Table 1</b>	\$ 140,000.00	\$ 125,000.00	\$ -	\$ 265,000.00
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$ -
4. Contractual services	\$ 140,000.00	\$ 125,000.00		\$ 265,000.00
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs				\$ -
<b>Total</b>	\$ 140,000.00	\$ 125,000.00	\$ -	\$ 265,000.00

<b>Output 2.3</b>				
<b>Output Total from Table 1</b>	\$ 40,000.00	\$ 35,000.00	\$ -	\$ 75,000.00
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$ -
4. Contractual services		\$ 15,000.00		\$ 15,000.00
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts	\$ 50,000.00	\$ 20,000.00		\$ 70,000.00
7. General Operating and other Costs				\$ -
<b>Total</b>	\$ 50,000.00	\$ 35,000.00	\$ -	\$ 85,000.00

<b>Output 2.4</b>				
<b>Output Total from Table 1</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$ -
4. Contractual services				\$ -
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs				\$ -
<b>Total</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

**OUTCOME 3**

<b>Output 3.1</b>				
<b>Output Total from Table 1</b>	\$ 14,554.23	\$ 50,000.00	\$ -	\$ 64,554.23
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials	\$ 5,000.00			\$ 5,000.00
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$ -
4. Contractual services	\$ 10,000.00	\$ 50,000.00		\$ 60,000.00
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs				\$ -
<b>Total</b>	\$ 15,000.00	\$ 50,000.00	\$ -	\$ 65,000.00

<b>Output 3.2</b>				
<b>Output Total from Table 1</b>	\$ 81,566.32	\$ 97,500.00	\$ -	\$ 179,066.32
1. Staff and other personnel	\$ 6,565.42	\$ 6,000.00		\$ 12,565.42
2. Supplies, Commodities, Materials	\$ 20,934.58	\$ 15,000.00		\$ 35,934.58
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)				\$ -
4. Contractual services	\$ 30,000.00	\$ 12,500.00		\$ 42,500.00
5. Travel	\$ 15,000.00			\$ 15,000.00
6. Transfers and Grants to Counterparts		\$ 50,000.00		\$ 50,000.00
7. General Operating and other Costs	\$ 10,000.00	\$ 14,000.00		\$ 24,000.00
<b>Total</b>	\$ 82,500.00	\$ 97,500.00	\$ -	\$ 180,000.00

<b>Output 3.3</b>				
<b>Output Total from Table 1</b>	\$ 25,779.45	\$ -	\$ -	\$ 25,779.45
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)				\$ -
4. Contractual services				\$ -
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts	\$ 30,000.00			\$ 30,000.00
7. General Operating and other Costs				\$ -
<b>Total</b>	\$ 30,000.00	\$ -	\$ -	\$ 30,000.00

<b>Output 3.4</b>				
<b>Output Total from Table 1</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$ -
4. Contractual services				\$ -
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs				\$ -
<b>Total</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

**OUTCOME 4**

<b>Output 4.1</b>				
-------------------	--	--	--	--

<b>Output Total from Table 1</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$ -
4. Contractual services				\$ -
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs				\$ -
<b>Total</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

<b>Output 4.2</b>				
<b>Output Total from Table 1</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$ -
4. Contractual services				\$ -
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs				\$ -
<b>Total</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

<b>Output 4.3</b>				
<b>Output Total from Table 1</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$ -
4. Contractual services				\$ -
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs				\$ -
<b>Total</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

<b>Output 4.4</b>				
<b>Output Total from Table 1</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$ -
4. Contractual services				\$ -
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs				\$ -
<b>Total</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

<b>Additional Costs</b>				
<b>Additional Cost Totals from Table 1</b>	\$ 173,434.58	\$ 153,434.58	\$ -	\$ 326,869.16
1. Staff and other personnel	\$ 113,434.58	\$ 103,434.58		\$ 216,869.16
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$ -
4. Contractual services	\$ 50,000.00	\$ 40,000.00		\$ 90,000.00
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00		\$ 20,000.00
<b>Total</b>	\$ 173,434.58	\$ 153,434.58	\$ -	\$ 326,869.16

	<b>Totals</b>			
	<b>Recipient Organization 1</b>	<b>Recipient Organization 2</b>	<b>Recipient Organization 3</b>	<b>Totals</b>
	<b>PNUD</b>	<b>ONUMUJERES</b>		
1. Staff and other personnel	\$ 120,000.00	\$ 109,434.58	\$ -	\$ 229,434.58
2. Supplies, Commodities, Materials	\$ 25,934.58	\$ 15,000.00	\$ -	\$ 40,934.58
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)	\$ -	\$ 40,000.00	\$ -	\$ 40,000.00
4. Contractual services	\$ 265,000.00	\$ 292,500.00	\$ -	\$ 557,500.00
5. Travel	\$ 15,000.00	\$ -	\$ -	\$ 15,000.00
6. Transfers and Grants to Counterparts	\$ 300,000.00	\$ 175,000.00	\$ -	\$ 475,000.00
7. General Operating and other Costs	\$ 20,000.00	\$ 24,000.00	\$ -	\$ 44,000.00
Subtotal	\$ 745,934.58	\$ 655,934.58	\$ -	\$ 1,401,869.16
7% Indirect Costs	\$ 52,215.42	\$ 45,915.42	\$ -	\$ 98,130.84
<b>TOTAL</b>	\$ <b>798,150.00</b>	\$ <b>701,850.00</b>	\$ -	\$ <b>1,500,000.00</b>





## Anexo C. Acrónimos

AMT	Asociación de Mujeres Tecleñas
CONASEVI	Consejo Nacional de Seguridad Vial
COVID-19	Corona Virus Disease 2019
FONAT	Fondo para la Atención de Víctimas de Accidentes de Transito
FUSADES	Fundación Salvadoreña para el Desarrollo Económico y Social
GOES	Gobierno de El Salvador
INSAFORP	Instituto Salvadoreño de Formación Profesional
ITPS	Iniciativa por un Transporte Publico Seguro
ONG	Organización No Gubernamental
PNC	Policía Nacional Civil
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
TRE	Tramite Regular Estructurado
UNIMujer ODAC	Oficinas de Atención Ciudadana Especializadas para Mujeres
VMT	Viceministerio de Transporte



Alcance  
de la Acción  
y los Recursos



## Anexo D. Fotografías

Reunión de Comité Ejecutivo





## Grupo Focal





## Anexo E. Primer diseño de paradas de buses







Al servicio  
de las personas  
y las naciones



## Anexo F. Minuta del Comité Ejecutivo de Proyecto

### REUNIÓN DE COMITÉ EJECUTIVO DEL PROYECTO “MUJERES LIBRES DE VIOLENCIA EN EL TRANSPORTE PÚBLICO”

Miércoles 19 de Febrero 2020

#### I. Asistentes

- |   |  |
|---|--|
| 1. Birgit Gerstenberg, Coordinadora Residente del Sistema de Naciones Unidas      | 12. Margarita Rivas, Jefa del Departamento de Seguridad Vial, PNC                  |
| 2. Victor Lagos, Viceministro de Cooperación, Ministerio de Relaciones Exteriores | 13. Claudia Umaña, Vicepresidenta, FUSADES   |
| 3. Mónica Merino, Representante Residente a.i., PNUD                              | 14. Roxana Cubias, Coordinadora de Proyectos, Asociación de Mujeres Tecleñas (AMT) |
| 4. Ana Elena Badilla, Representante, ONU Mujeres                                  | 15. Anabel Cardona, Directora Ejecutiva (AMT)                                      |
| 5. Camilo Duprat, Jefe de Oficina, Oficina de la Coordinadora Residente           | 16. Laura Rivera, Oficial de Programas PNUD  |
| 6. Paola Bardi, Directora, FONAT y representante del VMT                          | 17. Xochitl Bendeck, Coordinadora de Proyecto, ONU Mujeres                         |
| 7. Walter Mira, Coordinador de Despacho, Ministerio de Relaciones Exteriores      | 18. Marta Vasquez, Asociada de Acuerdos Internacionales, ONU Mujeres               |
| 8. Roberto Carcamo, Ministerio Justicia y Seguridad Publica                       | 19. Nory Morales, Analista de Proyecto, PNUD                                       |
| 9. Romeo Vargas, Director de Cooperación, MJSP                                    | 20. Gerardo Caceres, Administrador, Unidad de Coordinación                         |
| 10. Ernesto Herrera, Asesor de Ministro, MJSP                                     | 21. Daniella Olivares, Especialista de Proyectos, Unidad de Coordinación           |
| 11. Krissia Borja, Técnico, MJSP  |  |

#### II. Agenda

Fecha: 19 de febrero de 2020

Lugar: Auditorio del Edificio Naciones Unidas

Hora: 08:00 a.m.

08:00 a.m. – 08:10 a.m.

Palabras de bienvenida

*Sra. Birgit Gerstenberg, Coordinadora Residente del Sistema Naciones Unidas El Salvador*



08:10 a.m. – 8:20 a.m.	Palabras de bienvenida <i>Sr. Victor Lagos, Viceministro de Cooperación para el Desarrollo, Ministerio de Relaciones Exteriores</i>
08:20 a.m. – 08:25 a.m.	Presentación de asistentes
08:25 a.m.- 08: 55 a.m.	Presentación del Proyecto: Plan de trabajo 2020 y avances <i>Sra. Daniella Olivares Unidad de Coordinación del Proyecto Mujeres Libres de Violencia en el Transporte Público.</i>
08:55 a.m.- 9:15 a.m.	Preguntas y comentarios
09:15 a.m. – 09:25 a.m.	Acuerdos
09:25 a.m. - 09:30 a.m.	Palabras de cierre <i>Sra. Birgit Gerstenberg, Coordinadora Residente del Sistema Naciones Unidas El Salvador</i>

### III. Resumen de la sesión

---

#### 1. Bienvenida

La Coordinador Residente del Sistema de Naciones Unidas, dio la bienvenida y explicó la vinculación con de este proyecto con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, así como la importancia de esta iniciativa en el país.

El Sr. Viceministro de Cooperación, dio unas palabras de bienvenida, reiterando el compromiso del gobierno de trabajar con el fin de cumplir con los objetivos trazados en el documento de proyecto.

#### 2. Presentación del Plan de Trabajo 2020.

Daniella Olivares, de la Unidad de Coordinación inició la presentación mostrando la gobernanza del proyecto, las instituciones que componen el Comité Ejecutivo y el Comité Técnico, así como sus funciones. Se realizó un recuento sobre el proceso de aplicación a los fondos de Juventud y Género del Fondo de Consolidación de Paz (PBF) y de como fue seleccionado el Proyecto “Mujeres Libres de Violencia en el Transporte Público”. Se presentó la información general del proyecto: tiempo de ejecución, inicio y fin del proyecto, costo total del proyecto, contra partes gubernamentales y socios en la implementación.

Continuó con la presentación de los tres resultados y de las actividades que se prevén realizarse durante el 2020. En el resultado 1- *Impulsado el plan piloto en la ruta 101 B, se realizará una campaña de sensibilización, mejoras en las normas de convivencia, una aplicación con calificación y denuncias a los conductores, y se mejoraran las paradas de buses.* El monto por ejecutar para el año 2020 es de \$ 243,320.00.



En el resultado 2- *Instituciones de gobierno fortalecidas para el eficaz cumplimiento de las leyes de transporte público*, se prevé fortalecer a la Policía Nacional Civil División de Seguridad Vial con capacitaciones de seguridad. Con el Viceministerio de Transporte (VMT), se regularán tres procesos: subsidios, FONAT y denuncias. A su vez, se trabajará incorporando el enfoque de género a la certificación para conductores de buses que realizará el VMT e INSAFORP. Se capacitará y sensibilizará al personal del VMT y con el Consejo Nacional de Seguridad Vial (CONASEVI) se realizarán capacitación para capacitadores y se elaborará un manual derechos humanos y genero para transportistas. En este resultado, también se prevé la generación y promoción de reformas legales sobre la normativa del transporte público con enfoque de género. Para el año 2020, se espera ejecutar el presupuesto de \$ 420,270.00

En el resultado 3- *Sociedad salvadoreña participando activamente en mecanismo de cultura de paz y en la promoción del respeto a los derechos de la mujer*, se realizarán actividades de sensibilización a los proveedores de servicio y las usuarias del transporte para conocer sus deberes y derechos, generación de contraloría ciudadana a través de capacitaciones en escuelas, a periodistas y campañas. También, se fortalecerá la mesa de diálogo “Iniciativa por un transporte público seguro”, espacio donde convergen gobierno central y municipal, ONGs, empresa privada y cooperación. En este resultado, se prevé la ejecución de \$382,295.00 en el año 2020.

La presentación concluyó con los riesgos, desafíos y oportunidades que pueden encontrarse en la implementación: (1) el tiempo de implementación, por ser 18 meses y encontrarse con periodo electoral municipal, (2) articulación de actores, que al contar con esta diversidad es una oportunidad para tratar un problema específico, pero los esfuerzos deben hacerse focalizados y en conjunto, (3) relevar el enfoque de género, dándole la voz a las mujeres usuarias del transporte público y buscar su participación en la creación de las soluciones y (4) el trabajo con el sector transporte, que por primera vez se trabaja con estos empresarios en momentos donde será revisada la ley de subsidios.

### 3. Comentarios y preguntas

La Representante Residente del PNUD, Mónica Merino, recalcó los antecedentes del proyecto. Surgió de la investigación que hizo FUSADES y del establecimiento de la Iniciativa por un Transporte Público Seguro (ITPS). La investigación dio la evidencia fundamental para justificar la necesidad del proyecto. El equipo técnico realizó una buena redacción vinculando el transporte público con un enfoque de construcción de paz. Es importante resaltar la apertura por parte del PBF para atender brechas donde nadie más está y marca una diferencia concreta y visible.

La Representante de ONU Mujeres, Ana Elena Badilla, mencionó los diferentes problemas que las mujeres sufren en el transporte público. Como deben adaptarse de acuerdo con las circunstancias. Por lo tanto, hay que generar resultados efectivos que permitan marcar un antes y después. Solicitó contar con una base de imágenes, que muestren los cambios. En este proyecto debemos ser innovadores.

La vicepresidenta de FUSADES, Claudia Umaña, hizo referencia al estudio que FUSADES realizó en el 2015 que fue tomado como base para el proyecto. Este es un proyecto donde no solo se requiere pensar, sino que también involucrarse personalmente ya que es un problema de país. Tenemos que ser creativos y generar más alianzas que puedan aportar para hacer la diferencia en este tema. Tenemos que ser cómplices para alcanzar los resultados.



Al servicio  
de las personas  
y las naciones



Ernesto Herrera del Ministerio de Justicia y Seguridad Pública (MJSP), mencionó que el transporte público es una prioridad para este gobierno y es parte del Plan Control Territorial. Las cifras de la percepción de la seguridad en este espacio son alarmantes y se tiene el compromiso de mejorar. Es importante considerar que la seguridad en el transporte público va más allá de solo la Policía Nacional Civil (PNC), sino que involucra una mayor articulación para mejorar la percepción en el transporte público.

La Señora Coordinadora Residente del Sistema de Naciones Unidas en El Salvador, Birgit Gerstenberg, dijo que este proyecto es un punto de arranque. En un futuro, seguramente veremos los resultados de este proyecto que van a ir mucho más allá de los esperados.

La Comisionada de la Unidad de Seguridad Vial de la PNC, Margarita Rivas, contó algunos esfuerzos que habían realizado desde la unidad, sin embargo, mencionó que se requería de un proyecto y de contar con más actores para generar un impacto mayor.

La delegada de parte del VMT, Directora del Fondo de Atención a Víctimas de Accidentes de Tránsito (FONAT), Paola Bardi, mencionó que el VMT pone a su disposición su estructura, experiencia y personal para echar a andar este proyecto. Como país, estamos atrás en temas del transporte público, pero nos da una perspectiva de cómo podemos avanzar y hasta donde podemos llegar. Se hizo referencia a otros países que han avanzado y de que debería de hacerse más intercambios con los países que ya han avanzado más que nosotros para aprender de sus experiencias.

Birgit Gerstenberg, apoyo la idea de tomar lecciones aprendidas de otros países y que es momento de innovar especialmente en este tema del transporte público.

Daniella Olivares, hizo una lectura de los miembros y funciones del Comité Ejecutivo y Comité Técnico, de acuerdo con lo establecido en el documento de proyecto. Sugirió hacer un lanzamiento público del proyecto.

Ana Elena Badilla, solicitó presentar el proyecto a la mesa interinstitucional sobre violencia contra las mujeres y las niñas, instalada en el marco del Día Internacional de la Erradicación de la Violencia de la Mujer y que se sesionará en el mes de marzo. Señaló que en ella participan los y las titulares de las instituciones del sector justicia, Asamblea Legislativa, CONNA y agencias del Sistema de Naciones Unidas. Además, manifestó su apoyo a la idea de lanzar el proyecto en el territorio y la generación de intercambio de experiencias.

Para concluir, la Sra. Birgit Gerstenberg mencionó que este proyecto también puede servir como un repositorio de ideas para echar a andar en un futuro en una nueva fase. Es el inicio de un camino largo y esta iniciativa es solo el punto de partida. Hay que fomentar conciencia ciudadana y desarrollar ideas efectivas y eficaces.

La reunión concluyó con el establecimiento y lectura de los acuerdos.

#### IV. Acuerdos

---

- Se aprueba el plan de trabajo 2020.
- Incluir en el Plan de Trabajo intercambios sur- sur de experiencias con otros países para conocer sus lecciones aprendidas en temas de transporte y género.



- Se levantará una base de fotografías e imágenes que documenten la situación actual en el transporte público y los cambios después de la implementación del proyecto.
- Incorporar a ISDEMU al Comité Ejecutivo y Comité Técnico del Proyecto.
- Realizar un lanzamiento público del proyecto a finales de marzo en el marco del Día Internacional de la Mujer.
- Presentación del Proyecto a la Mesa Interinstitucional de alto nivel para la prevención de la violencia sexual.



## Anexo G. Boletín



Naciones Unidas  
Consolidación de la Paz

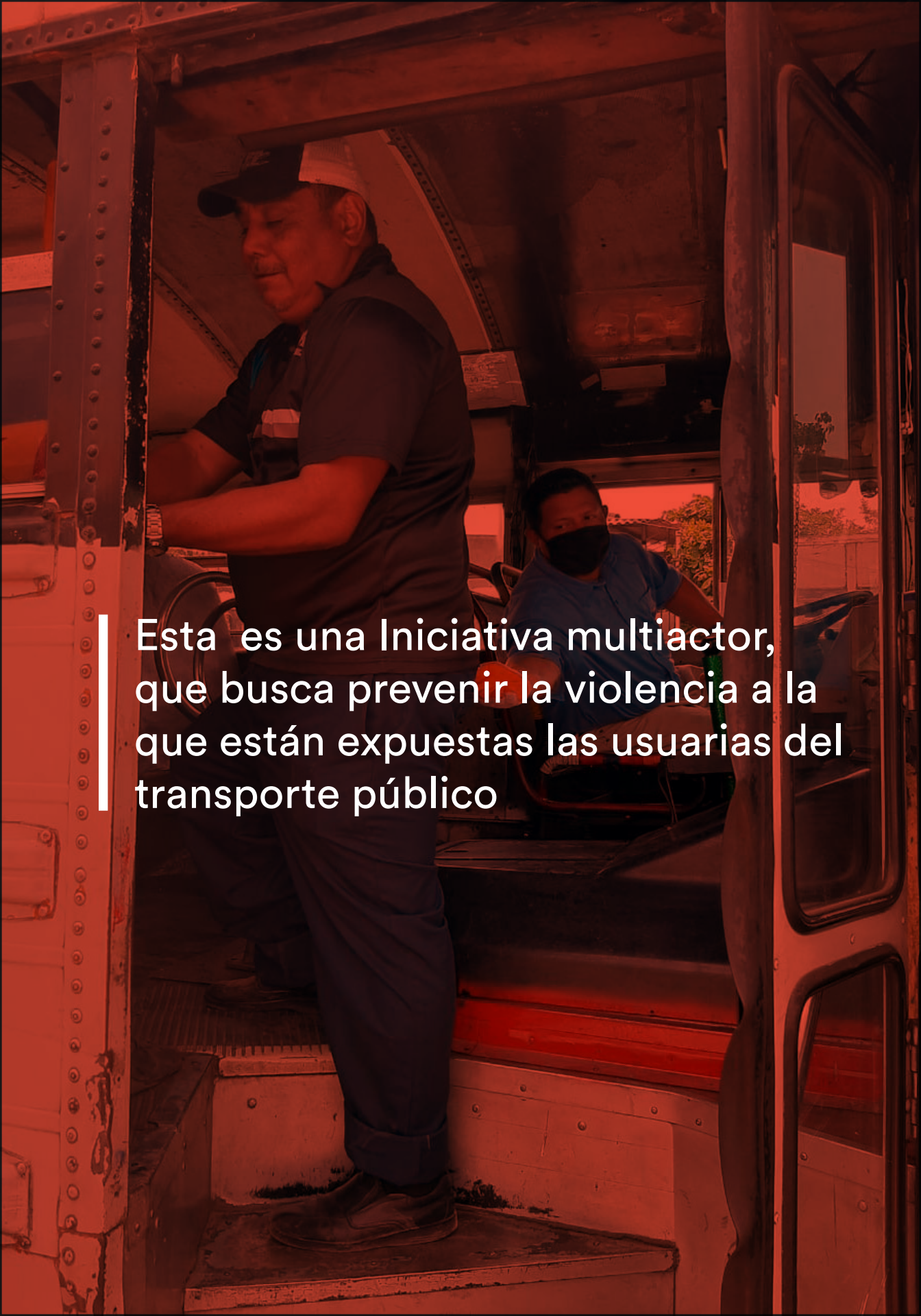
# BOLETÍN INFORMATIVO

## Mujeres Libres de Violencia en el Transporte Público

El Salvador

Boletín No. 1





Esta es una Iniciativa multiactor,  
que busca prevenir la violencia a la  
que están expuestas las usuarias del  
transporte público





# //CONTENIDO



¡Avanza la Iniciativa para un Transporte Público Seguro (ITPS)!

Pág. 04



Proyecto “Mujeres libres de violencia en el transporte público”: da voz a las usuarias

Pág. 06



“Quisiera ver un transporte colectivo seguro, diferente, factible, con las mejores condiciones”: Entrevista a Humberto Álvarez, de la Ruta 101B

Pág. 11



Un acercamiento a la automatización de procesos en el VMT

Pág. 14



## ¡Avanza la Iniciativa para un Transporte Público Seguro (ITPS)!

---

Esta Iniciativa multiactor, que busca prevenir la violencia a la que están expuestas las usuarias del transporte público, fue lanzada el pasado noviembre de 2019 y se fortalece a través de los fondos otorgados por el Fondo de Naciones Unidas para la Consolidación de Paz (PBF). La iniciativa busca reforzar la sostenibilidad de los aportes de una mesa de trabajo liderada por la Fundación Salvadoreña para el Desarrollo Económico y Social (FUSADES), las alcaldías de San Salvador y Santa Tecla, la Cámara Americana de Comercio (AMCHAM), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), ONU Mujeres El Salvador, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), Automóvil Club de El Salvador (ACES), la Fundación Democracia, Transparencia y Justicia (DTJ), Arquitectura Sin Fronteras-SV y Voces Vitales.



Estas entidades ejecutarán parte de las acciones del Proyecto Mujeres Libres de Violencia en el Transporte Público durante un año y medio, e iniciarán con un proyecto piloto que se desarrollará en la Ruta 101B, que recorre San Salvador y Santa Tecla, lo que implica extender el trabajo conjunto con otros miembros de sociedad civil (como la Asociación de Mujeres Teclenas y Las Dignas), entidades públicas y privadas, así como de manera interagencial entre PNUD y ONU Mujeres.

Dentro del proyecto piloto se trabaja el diseño de paradas de buses de la Ruta 101B, por ejemplo, así como que los ambientes al interior de los buses sean entornos seguros para las mujeres, de manera que puedan evitarse delitos, también incluye una campaña de sensibilización para las personas usuarias del transporte público. Cabe destacar que en este proceso las mujeres usuarias, no son solo consultadas, sino que participan en la construcción de algunas herramientas a ejecutarse.

La ITPS abarca también educación vial para conductores y concientización a empresarios, para que ambas partes puedan identificar prácticas inseguras para las usuarias, y así reivindicar los derechos de un transporte público seguro para las mujeres.

Esta Iniciativa se consolida en 2019, tras un esfuerzo de FUSADES a lo largo de cinco años en que discutió los resultados de su estudio *Prevención del crimen en el transporte público*, que permitió evidenciar al acoso sexual en contra de las mujeres como el delito más recurrente en dicho espacio: a partir de ahí, esta

Fundación coordinó esfuerzos para poder implementar medidas sugeridas en este estudio, lo que permitió que la ITPS tenga más valía por la cantidad y pluralidad de entidades que la componen. Se ha logrado articular el trabajo de once entidades: gobierno, sector privado, usuarias del transporte público, sociedad civil y cooperación internacional, para combatir un problema cotidiano para las y los salvadoreños, la seguridad en el transporte público. También es muy positivo que actores de diferente índole se han sumado y han identificado áreas de apoyo, como el Gender Transport Lab (del BID) que ayuda a identificar buenas prácticas en el transporte público.

Asimismo, la incorporación de la Ruta 101B aporta también desde sus buenas prácticas implementadas: en el estudio de FUSADES se recomendaban elementos del sistema que contribuyen a la percepción de seguridad: contar con motoristas uniformados, que no haya imágenes obscenas al entrar a la unidad de transporte y que esta esté en buen estado, dar seguridad a todos los usuarios.

Pese a la intención de otros empresarios del transporte público de incorporarse, la ITPS decidió que el plan piloto debe documentarse y respaldarse a cabalidad para poder escalarlo después de este esfuerzo. También se señala que diferentes actores participan para que pueda darse un cambio en el sistema de transporte público, y por eso es clave que el Viceministerio de Transporte (VMT) participe y esté completamente abierto a las buenas prácticas para el sistema.



## Proyecto “Mujeres libres de violencia en el transporte público” da voz a las usuarias

---

El Proyecto “Mujeres libres de violencia en el transporte público” busca prevenirlos diferentes tipos de violencia contra las niñas y mujeres que se movilizan en el transporte público salvadoreño inició el 26 de noviembre de 2019. El proyecto identifica la urgencia de la temática a partir de ciertos datos recolectados por la Dirección General de Estadísticas y Censos (DIGESTYC, 2018): más del 90 % de la población salvadoreña se moviliza en transporte público, y se encontró que el 71 % de capitalinas y el 52 % de mujeres tecleñas que utilizan este mismo medio manifestaron sentirse inseguras al hacerlo (*El Salvador, cómo vamos*, 2018).

Para tener un panorama más actualizado de la situación y formular una propuesta de comunicación más acertada, el 28 de febrero se realizó un grupo focal con cinco mujeres usuarias. El objetivo de este era conocer la situación desde la voz de las usuarias y formular mensajes claves que se pudiesen utilizar como *hashtags* para el proyecto “Mujeres libres de violencia en el transporte público”, implementado por ONU Mujeres El Salvador y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), y financiado por el Fondo de Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz (PBF).



## Datos importantes



90 % de la población salvadoreña se moviliza en transporte público



En 2019, la Fiscalía General de la República judicializó 6,600 casos de violencia contra la mujer.



De estos procesos fueron condenadas 1,125 personas, de las cuales el 95.6 % son hombres

Fuente: Digestyc, 2019

Al grupo se le hizo cuatro preguntas principales: 1-¿qué te hace sentir incómoda en el transporte público?, 2-¿qué es acoso para ti en el transporte público y cómo te hace sentir?, 3-¿qué considerarías un transporte público seguro? y 4-¿qué les dirías y a quiénes?

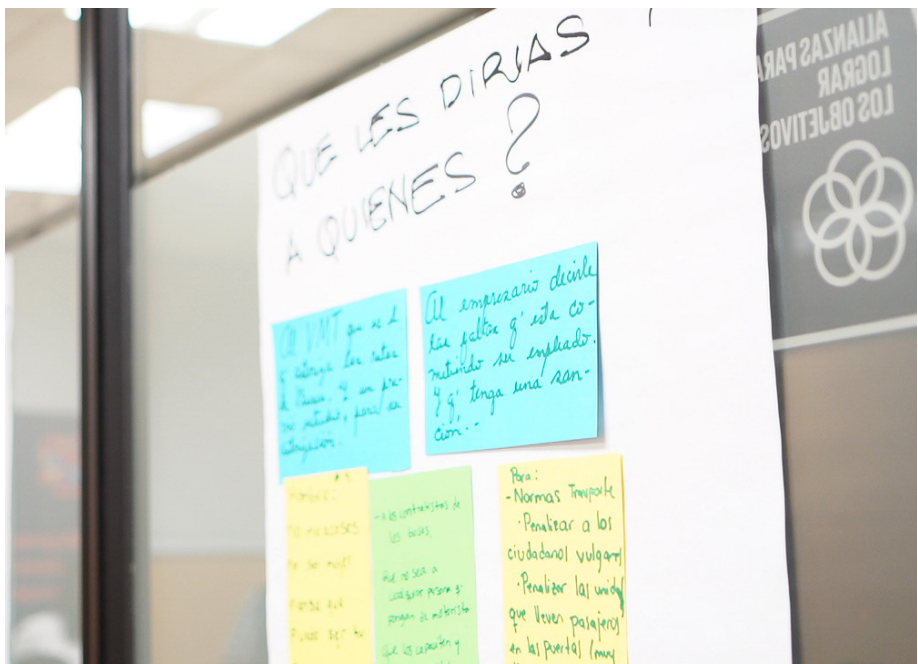
Lo que más incomoda a las mujeres es que los hombres las acosen verbalmente con comentarios soeces, que las toquen, o que los hombres arrimen o expongan frente a ellas sus partes íntimas; la cercanía malintencionada, quedarse solas con el motorista y el cobrador, y que al momento de denunciar deba hacerse ante otros hombres; los asaltos; que los motoristas no manejen con la debida precaución y que no hagan las paradas correspondientes.

A partir de sus respuestas, se les preguntó qué hacen los demás usuarios cuando ellas se enfrentaban a alguna de esas conductas. Sus respuestas fueron: “Se ven los grandes hombres y no hacen nada”, “nadie hace nada”, “me da miedo el no poder hacer nada”. Aseguran que todas las mujeres son vulnerables ante cualquiera de esas situaciones. Denunciaron los patrones de comportamiento de algunos motoristas: “Seleccionan a quiénes suben, si son

bonitas, si tienen facilidad de subirse y bajar sin generar retrasos”, “no respetan a las personas mayores o que van con niños”, “a las señoras mayores las apuran y maltratan; a las jóvenes les tiran piropos”.

Incluso dijeron tener estrategias de sobrevivencia al utilizar un autobús; otras fueron contundentes: “Prefiero ir a buscar el cuerpo de mi hija en el bus, que no encontrarla porque alguien la forzó a bajarse del bus y desaparezca”. En 2019, la Fiscalía General de la República judicializó 6,600 casos de violencia contra la mujer. De estos procesos fueron condenadas 1,125 personas, de las cuales el 95.6 % son hombres que ejercieron violencia sexual, feminicidio, violencia patrimonial, violencia física y otros delitos contemplados en la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres (*La Prensa Gráfica*, 2019).

Las participantes además dijeron sentir inseguridad en las paradas de autobuses, porque son muy oscuras o porque cuando hay una mujer en la parada incluso algunos automovilistas disminuyen la velocidad o paran para acosarlas. “Uno tiende a confundirse: la percepción es que cuando hay más gente en la parada está una más segura,



pero no siempre es así”, aseguraron. Al enfrentar una situación como las descritas, mencionaron que todas tienen un plan de seguridad: acercarse a otras mujeres.

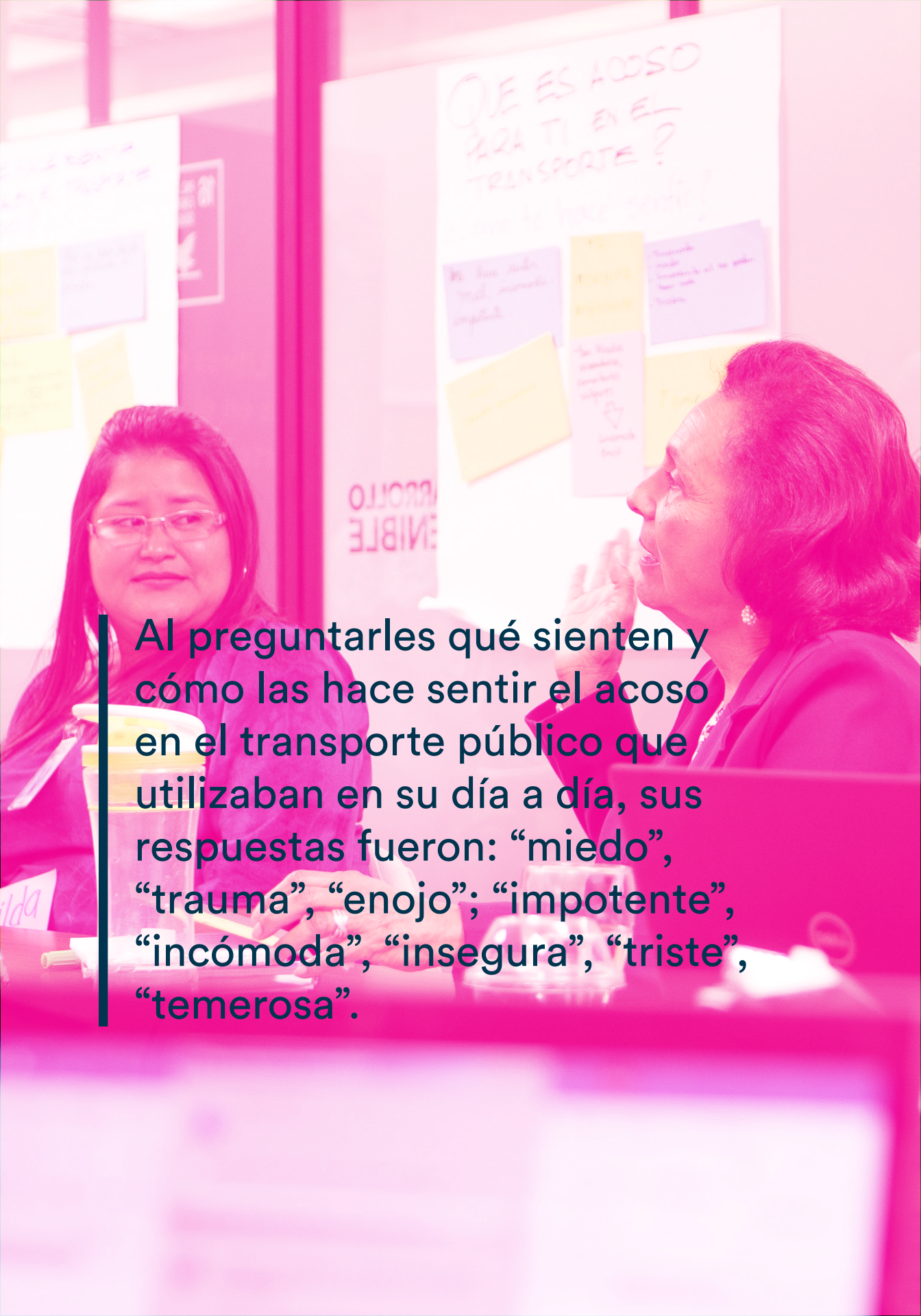
Al preguntarles qué sienten y cómo las hace sentir el acoso en el transporte público que utilizaban en su día a día, sus respuestas fueron: “miedo”, “trauma”, “enojo”; “impotente”, “incómoda”, “insegura”, “triste”, “temerosa”.

Para sentirse seguras, dijeron, esperan que el transporte público que abordan estuviera regulado por horarios; que tengan cámaras internas y que sean monitoreadas; que el gremio en general y los motoristas sean conscientes y respetuosos; que haya vigilancia y también respuesta de las autoridades; contar con un botón de pánico que les permita alertar de forma inmediata a la Policía y otras autoridades; que no se toleren ni el acoso ni los asaltos; que haya límite de personas en una unidad

y reglas para los pasajeros. También se refirieron a la apariencia de las unidades de transporte que abordan: “Prefiero tomar una ruta más ordenada, porque me hace sentir más segura”; “no importa pagar un poquito más por irme en una ruta más segura”.

Entre las recomendaciones que le hicieron al Viceministerio de Transporte mencionaron: que haga un estudio previo al otorgar las autorizaciones y permisos de línea a los transportistas; que haga cumplir las leyes de transporte a los empresarios; y penalizar a las unidades que lleven pasajeros en las puertas. También pidieron a las autoridades “normar y penalizar a los ciudadanos vulgares”.

A los empresarios les piden que reconozcan las faltas que cometen sus empleados y les apliquen las sanciones correspondientes; que cumplan las leyes de transporte público; que tengan apertura hacia las recomendaciones de los usuarios; que el perfil del personal

A photograph of two women sitting at a table in a meeting. The woman on the right is speaking and gesturing with her hands. The woman on the left is listening. In the background, there are whiteboards with handwritten text and sticky notes. One whiteboard has the text 'QUE ES ACOSO PARA TI EN EL TRANSPORTE?' and '¿CÓMO TE HACE SENTIR?'. There are also sticky notes with various words and phrases. The image has a pinkish-red tint.

Al preguntarles qué sienten y cómo las hace sentir el acoso en el transporte público que utilizaban en su día a día, sus respuestas fueron: “miedo”, “trauma”, “enojo”; “impotente”, “incómoda”, “insegura”, “triste”, “temerosa”.



que contraten sea el idóneo, que lo capaciten en el rubro y también sobre lo que es el acoso sexual y violencia de género, y que les impongan reglas y normas de seguridad hacia los usuarios. A los motoristas y a los usuarios les piden respeto y cuidado, que generen orden y cumplan las leyes: “No me acosés por

ser mujer, puedo ser tu familia. ¿Qué sentirías si fuera tu hija?”.

Los *hashtags* propuestos por el grupo focal para acompañar el lanzamiento del proyecto “Mujeres libres de violencia en el transporte público” se detallan en el cuadro siguiente:

## Hashtags

**#NoSeValeQueMeAcose**  
**#NoSeValeQueMeToque**  
**#MerezcoRespeto**  
**#SoyMujer**  
**#ViajoSegura**  
**#ElBusTambiénEsMiEspacio**  
**#RespétameSoyTuHermana**  
**#RespétameSoyTuHija**  
**#RespétameSoyTuMadre**  
**#NoMeAgredasSoyNiña**  
**#NoMeToques**  
**#NoMeMiresAsí**  
**#NoMeGusta**  
**#ElBusEsDeTodas**  
**#ElPiropoNoEsBonito**  
**#TeGustaríaQueAcosaranATuHija**





**“Quisiera ver un transporte colectivo seguro, diferente, factible, con las mejores condiciones”:**

## **Entrevista a Humberto Álvarez, de la Ruta 101B**

El transporte público y sus empresarios, también son parte del proyecto también es parte del proyecto “Mujeres Libres de Violencia en el Transporte Público”. Para ello, compartimos la visión de Humberto Álvarez, representante legal de la empresa especial de buses de la Ruta 101B. Como él mismo indica, el recorrido de esta ruta es desde los Alpes Suizos, en Santa Tecla, hasta el parque Bolívar, en el centro de San Salvador, y están innovando con buenas prácticas que mejoren el trato a los y las usuarias del transporte en general.



### 1. ¿Cuántos años tiene la Ruta 101B de hablar de cambios en el servicio, de buscar buenas prácticas?

Trataron de trasladarnos a la práctica a partir del 2012. La empresa tiene alrededor de veinte años de existir, pero en ese año Dios nos permitió poner una iniciativa. Creo que nuestra carta de presentación es el motorista, porque es la cara visible que tenemos ante los usuarios, sobre sus buenas actitudes: les pusimos uniforme y corbata; les dimos todas las prestaciones sociales. Hemos logrado que no sientan que el trabajo que desempeñan es lo último que pueden hacer. Les he preguntado, "miren compañeros, por qué la mayoría de gente dice que quiere trabajar en call centers", y me dijeron que por lo que ahí ganan (entre 800 y 1,000 dólares). No les puedo prometer esos salarios, pero por qué no podemos hacer un proyecto en donde se sientan confortables donde ustedes trabajan. Y desde entonces hacemos capacitaciones mensuales, trimestrales y semestrales, sobre incentivos, buenas prácticas de trato al usuario, y lo intercalamos con convivios en Semana Santa, agosto y diciembre con las familias. Se les entrega canasta básica e incentivos económicos a quienes alcanzan metas (nos enfocamos en logros colectivos) cada tres meses.

### 2. ¿Cómo organizan las capacitaciones?

Con diferentes alianzas: hoteles, lugares de campo y otros espacios, que los vamos rotando. Se reserva para que estemos allá todo el día, pero también establecemos turnos para que alguien se quede cubriendo la ruta.

### 3. ¿Cuáles son las buenas prácticas más significativas que ya han implementado?

Las capacitaciones y los convivios, porque ponen lo mejor de ellos para llegar y cumplir las metas colectivas: buen trato al usuario, mejores maneras de convivencia con los compañeros (que son los temas de capacitaciones), mejora de su autoestima, no permitimos el acoso sexual a mujeres y fomentamos el respeto a los usuarios.

### 4. ¿Cuáles son las siguientes medidas a implementar?

Una campaña para que ante la población el transporte público tenga una diferente percepción. He empezado una campaña para decir que hagamos cambios pequeños pero que sean tangibles ante la población. Por ejemplo, los cuatro primeros asientos de cada unidad son para mujeres embarazadas, personas de tercera edad o con discapacidad: los vamos a tapizar de color diferente para que sea de uso exclusivo. Otra campaña es la alianza con la Iniciativa por un Transporte Público Seguro (ITPS), para el no acoso sexual a todas las mujeres que aborden a todas las unidades de transporte. También una tarifa diferenciada con estudiantes y tercera edad.

### 5. Entiendo que se sumaron a la Iniciativa por un Transporte Público Seguro más o menos en septiembre del año pasado. ¿Cuál es la mayor fortaleza de ser parte de la Iniciativa?

Poder hacer alianzas. Personalmente es bien difícil echar a andar estos proyectos por el tema económico o de responsabilidad social, de los tiempos. Cuando tomamos la iniciativa de que FUSADES dice que estará con nosotros



para darle una visualización diferente ante los usuarios, sobre todo lo de seguridad, lo vemos valioso para lograr el objetivo de manera no aislada.

#### 6. ¿Qué buenas prácticas van a realizar ya como parte de la Iniciativa?

La de los primeros asientos (personas con discapacidad o tercera edad, y mujeres embarazadas) y el pago diferenciado, que se puede lograr con alianzas, porque el pasaje no es técnico sino político. Por tanto, tendríamos que hacer una alianza con personas que se sumen a esta iniciativa.

Además, todo esto puede ser un éxito, un rotundo éxito de la población, siempre y cuando se trabaje bajo alianzas, porque uno solo difícil lo logra, en cambio esta con FUSADES, PNUD y ONU Mujeres es más sencillo. Quisiera ver un transporte colectivo seguro, diferente, factible, con

las mejores condiciones.

#### 7. ¿Cómo ve a los usuarios ante estos cambios?

Tomé algo más como iniciativa propia, de poder iniciar el alcohol gel ahora con la emergencia (del coronavirus). Allá por el 9 de marzo comenzamos a suministrar a todos los usuarios que entraran a los autobuses y microbuses, y fue un éxito rotundo. Días posteriores las autoridades tomaron a bien hacerlo ley. Ahorita estamos con otra iniciativa, porque queremos tratar de cuidar a nuestros empleados (están con bastantes temores, que es normal por lo que estamos viviendo), así que vamos a tratar de mantener todo el servicio regular y a los motoristas poder colocarles cabinas de servicio, para que se garantice una mayor distancia con los usuarios, para mayor protección de todos los usuarios y nuestro equipo.



## Un acercamiento a la automatización de procesos en el VMT

---

Desde el Proyecto Mujeres Libres de Violencia, la problemática del acoso de mujeres en el transporte público se contrarresta en tres niveles. El primero, es el involucramiento de la sociedad civil en la búsqueda de soluciones; el segundo, darle voz a las mujeres usuarias, para que ellas participen en las soluciones; y el tercero, fortalecer a las instituciones de Gobierno, que son las encargadas de velar por que en el transporte público se cumplan las leyes.

Bajo este último, se está implementado el Sistema de Trámite Regular Estructurado (TRE), una iniciativa para sistematizar procesos del Viceministerio de Transporte (VMT). Este Sistema está siendo elaborado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) El Salvador con el apoyo de Proyecto regional de PNUD Latinoamérica llamado Sistema de Gestión para la Gobernabilidad (SIGOB). Esta propuesta implica una plataforma digital para tres procesos de atención ciudadana a cargo del VMT: compensaciones, denuncias y automatización del Fondo para la Atención de Víctimas de Accidentes (FON-AT), de manera que se les pueda dar una salida más rápida, eficiente y transparente.



Mientras se implementaba el sistema, y dada la emergencia sanitaria causada por la pandemia del COVID-19, se está apoyando al Gobierno de El Salvador, y en específico al VMT, en la automatización de seis procesos, que evitará en este tiempo el desplazamiento de las personas usuarias a las oficinas del VMT, como era usual. Dicha automatización consiste en el desarrollo de un soporte informático que permita atender las solicitudes recibidas por el VMT por medio de su *call center* y generar un acceso a los usuarios para la carga de información y documentación requerida. Este resultado no era parte del proyecto original, es más bien una medida en respuesta a la crisis, y genera en la institución capacidades tempranas en la atención de las y los usuarios, se traduce en un fortalecimiento institucional de cara a los servicios hacia la ciudadanía.

La implementación del sistema busca que los procesos trabajados sean estructurados de conformidad a la ley, expeditos y accesibles para los ciudadanos, con calidad y rapidez de respuesta. Lo anterior tendrá un impacto positivo en el funcionamiento de la institución, así como en la percepción directa de los demandantes de estos servicios.

Está previsto que los sistemas generen alertas con el objetivo de fijar controles en la gestión de los procesos e identificar dónde se encuentra el estancamiento. De igual manera, se prevé abrir accesos a los interesados o usuarios para la consulta del estado de su trámite.

Por tanto, los beneficiarios directos de la automatización de los procesos en el VMT serán la ciudadanía, los funcionarios y las instituciones que soliciten o demanden servicios en el Viceministerio. Esta pronta respuesta fortalecerá la relación ciudadano-institución y mejorará los niveles de transparencia de los procesos.

Asimismo, el proyecto Mujeres Libres de Violencia, ha facilitado la Inclusion del VMT en la Iniciativa por un Transporte Público Seguro (ITPS), esta iniciativa ciudadana que aglutina múltiples actores, y que facilitará el abordaje de los problemas del transporte público en el país a través de la búsqueda de soluciones integrales, el desarrollo y cumplimiento de políticas que incluyan la promoción de los derechos de las mujeres y su movilidad segura.



Naciones Unidas  
Consolidación de la Paz

# BOLETÍN INFORMATIVO

Mujeres Libres de Violencia  
en el Transporte Público

